

CONVENI MARC DE COOPERACIÓ EDUCATIVA PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES ACADÈMIQUES EXTERNES ENTRE LA FUNDACIÓ UNIVERSITAT DE GIRONA: INNOVACIÓ I FORMACIÓ I L'ENTITAT COL·LABORADORA

Girona, a data de la signatura electrònica.

REUNITS

D'una part, el/la Sr/Sra Irene Compte Lobera, Director/a General de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació (FUdGIF), domiciliada a Girona, carrer Pic de Peguera, 11, CP 17003, NIF G17318080, en nom i representació d'aquesta entitat, en virtut de l'acord del Patronat de la FUdGIF, de 23 de febrer de 2022, de delegació de signatura.

I de l'altra part, el/la Sr/Sra....., representant legal de, domiciliada a, CP, NIF, en nom i representació d'aquesta entitat.

Les parts es reconeixen la capacitat legal necessària per a formalitzar aquest conveni i

MANIFESTEN

- I. En l'actualitat, la FUdGIF imparteix diferents disciplines universitàries, els plans d'estudis de les quals preveuen la possibilitat que els estudiants facin un període de pràctiques en institucions i empreses, ja sigui amb caràcter curricular o extra curricular.
- II. La formació pràctica externa de l'alumnat de la FUdGIF està regulada pel Reglament de pràctiques externes dels estudis de la FUdGIF, d'acord amb la resolució de la Direcció General de data 6.10.2016, que defineix les modalitats curriculars i extra curriculars, norma que pren en consideració el Reial Decret 592/2014 d'11 de juliol pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials, essent també aplicable l'Estatut de l'estudiant universitari aprovat pel Reial decret 1791/2010, de 30 de desembre i per tota aquella normativa vigent que li sigui d'aplicació.
- III. Ambdues parts, amb voluntat d'intensificar les relacions entre el món universitari i la realitat professional, volen col·laborar en el camp de la formació teòrica i pràctica dels estudiants, volen col·laborar en el camp de la formació teòrica dels estudiants, i per aquest motiu acorden que la millor manera de materialitzar la cooperació mútua és formalitzar un conveni de col·laboració acadèmica amb l'objectiu que l'estudiant desenvolupi de manera pràctica els coneixements que adquireix a la FUdGIF, i en aquest sentit les parts interessades es reconeixen mútuament la capacitat suficient per vincular-se, i acorden l'atorgament d'aquest conveni de col·laboració de conformitat amb les següents

CLÀUSULES

1. Objecte del conveni de col·laboració i compromisos de les parts

L'objecte d'aquest conveni és establir els termes de col·laboració que han de regir entre les parts signatàries en la realització de pràctiques externes curriculars i extra curriculars (en endavant, pràctiques externes) per l'alumnat matriculat en titulacions relacionades amb l'àmbit d'actuació de l'entitat col·laboradora que imparteix la FUdGIF. La col·laboració entre i la FUdGIF estarà supeditada a les necessitats i disponibilitat de l'entitat col·laboradora.

2. Condicions de les pràctiques

2.1 Condicions generals

2.1.1 L'estudiant tindrà els drets i deures que estableix l'article 9 del Reial Decret 592/2014, d'11 de juliol.

2.1.2 Durant l'estada en pràctiques, els estudiants han de fer tasques pròpies de l'àmbit professional en què exerciran l'activitat amb l'objectiu de completar l'aprenentatge teòric i pràctic adquirit en la formació acadèmica, aconseguir experiència professional i investigadora, i obtenir competències i habilitats en els nivells als quals puguin accedir per raó dels estudis universitaris matriculats.

2.1.3 Els estudiants desenvoluparan la seva estada en pràctiques sota la supervisió de dos tutors: un professional de l'entitat col·laboradora, designat per aquesta que s'encarregarà d'orientar i supervisar el treball en pràctiques de l'estudiant, i un professor de la FUDGIF, designat per aquesta que haurà de coordinar-se amb el tutor de l'entitat col·laboradora per fer un seguiment efectiu de les pràctiques, proporcionar suport a l'estudiant per a l'elaboració de la memòria i dur a terme el procés avaluador de les pràctiques.

2.1.4 Els estudiants han d'estar subjectes a l'horari i a les normes fixades per l'entitat col·laboradora. L'horari establert ha de garantir, en tot cas, la compatibilitat amb l'horari lectiu i la flexibilitat necessària per al compliment de les obligacions derivades de l'activitat acadèmica.

2.1.5 En els supòsits de faltes reiterades de puntualitat, assistència, comportament incorrecte de l'alumnat o pertorbació del funcionament normal de l'entitat col·laboradora on es realitzin les pràctiques externes, aquesta darrera podrà suspendre de forma immediata i cautelar les pràctiques, posant-ho en coneixement de la FUDGIF.

2.1.6 L'estudiant a la conclusió de les pràctiques ha de realitzar i lliurar al tutor acadèmic una memòria final de les pràctiques, en que hi ha de figurar entre altres les previsions que recull l'article 14 del Reial decret 592/2014, així com aquelles que pugui determinar la normativa interna de pràctiques.

2.1.7 L'avaluació final de les pràctiques correspon al tutor o tutora acadèmic, de conformitat amb els criteris d'avaluació establerts.

2.1.8 La realització de les pràctiques no implica en cap cas l'existència d'una relació laboral entre els estudiants i l'entitat col·laboradora. En el cas que en acabar les pràctiques l'estudiant s'incorpori a la plantilla de l'empresa, el temps d'estança no es computa a l'efecte d'antiguitat, ni l'eximeix de la realització del període de prova. En l'àmbit de les administracions públiques, entitats de dret públic i altres organismes públics la realització de les pràctiques no podrà tenir la consideració de mèrit per a l'accés a la funció pública ni pot ser computada als efectes d'antiguitat o reconeixement de serveis previs.

2.1.9. La realització de les pràctiques acadèmiques dels estudis de la FUDGIF s'ha d'ajustar al que preveu la disposició addicional cinquanta-dosena del Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions.

Les obligacions de Seguretat Social en el cas de pràctiques formatives curriculars no remunerades recauran sobre la FUDGIF. En el supòsit de pràctiques formatives remunerades o i/o extra curriculars les obligacions en matèria de Seguretat Social recauran sobre l'entitat o organisme que financi el programa de formació.

Les obligacions que assumirà la FUDGIF seran la gestió de l'alta i la baixa a la Seguretat Social així com els pagaments de les cotitzacions corresponent durant el període de pràctiques.

L'entitat col·laboradora es farà responsable de complir amb els terminis de vigència i realització de les pràctiques que l'estudiant hagi acordat entre les parts. La FUDGIF assumirà les seves obligacions únicament i exclusivament tenint en compte la documentació firmada i les dades que s'inclouen en ella que, s'entendran com a certes i verídiques.

2.1.10 L'entitat col·laboradora ha d'informar els estudiants en pràctiques de la normativa de seguretat i prevenció de riscos laborals. Així mateix, ha de disposar dels recursos i mitjans necessaris per facilitar l'accés a les pràctiques dels estudiants amb discapacitat, i la conciliació de les activitats o situacions personals derivades d'aquesta situació de discapacitat.

2.1.11 L'entitat col·laboradora, d'acord amb les mesures establertes per la Generalitat de Catalunya i el Govern d'Espanya i segons les instruccions del seu servei de prevenció de riscos laborals, adoptarà les mesures i accions necessàries per a la prevenció i contenció del virus COVID-19 en les instal·lacions objecte de la realització de les pràctiques. En aquest sentit, facilitarà a l'estudiant en pràctiques els equips de protecció individuals necessaris per a la seva seguretat i adoptarà les mesures adients per al desenvolupament de les mateixes amb plena seguretat. Dites mesures s'adequaran a l'evolució de la pandèmia i s'ajustaran, en qualsevol cas, a les instruccions i directrius de les autoritats sanitàries amb la finalitat de salvaguardar la salut pública. Així mateix, l'entitat col·laboradora informará de la presa de mesures adoptades a ambdós tutors (acadèmic i extern) i en qualsevol cas, la FUDGIF es reservarà el dret a demanar un informe del tractament i evolució de les mateixes.

2.1.12 Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual: En compliment de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, la persona, en aquest cas, l'estudiant que mantingui contacte amb menors d'edat, haurà d'aportar el certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual emès pel Ministeri de Justícia, sense el qual, no s'iniciaran les pràctiques. L'esmentat certificat haurà de tenir una vigència màxima d'un any des de la seva data d'expedició. Correspondrà a l'entitat col·laboradora verificar que l'estudiant disposa d'aquest certificat amb caràcter previ a l'estada de pràctiques. En cas que no pugui aportar el certificat l'entitat col·laboradora no podrà admetre'l com a persona en pràctiques.

2.2 Condicions particulars de realització de les pràctiques

Cada vegada que l'entitat col·laboradora aculli estudiants de la FUDGIF en pràctiques, es subscriurà un document complementari amb els continguts que figuren a l'annex 1.

3. Tutor acadèmic o tutora acadèmica de la FUDGIF.

La FUDGIF nomena a un professor responsable de l'assignatura de les pràctiques acadèmiques externes de l'estudiant que assumeix les funcions de tutor acadèmic. El tutor acadèmic tindrà els drets i les obligacions que estableix l'article 12 del Reial Decret 592/2014, d'11 de juliol.

4. Tutor extern o tutora externa del centre de pràctiques

L'entitat col·laboradora nomena un professional, tutor extern de les pràctiques acadèmiques externes de l'estudiant. El tutor de l'entitat col·laboradora tindrà els drets i les obligacions que estableix l'article 11 del Reial Decret 592/2014, d'11 de juliol.

5. Assegurança

5.1 En el desenvolupament de les pràctiques externes nacionals que són objecte d'aquest conveni, els estudiants de la FUDGIF gaudeixen de la cobertura de l'assegurança d'accidents que la FUDGIF subscriu. Per aquells col·lectius que no estiguin coberts per l'assegurança, cal que subscriuguin una assegurança privada que cobreixi les prestacions relatives a aquestes contingències, aquesta cobertura ha d'estar vigent en el moment d'inici de les pràctiques. Així mateix, els estudiants tenen coberta la responsabilitat civil en què puguin incórrer amb ocasió de la realització de les pràctiques, en mèrits de la pòlissa de responsabilitat civil col·lectiva subscrita per la FUDGIF.

5.2 Els estudiants que realitzin pràctiques internacionals estaran obligats a contractar una assegurança de mobilitat que inclogui l'assistència en viatge, accidents, atenció sanitària i responsabilitat civil.

5.3 Si l'entitat col·laboradora requereix algun altre tipus d'assegurança, aquesta serà a càrrec de l'estudiant i es farà constar en el document complementari previst a la clàusula tercera d'aquest conveni.

6. Finançament

El present conveni no comporta obligacions financeres o contraprestació econòmica per cap de les parts.

7. Propietat intel·lectual i industrial

7.1 L'estudiant, en qualitat d'autor, té els drets de propietat intel·lectual que es pugui derivar dels resultats del seu treball o projecte de pràctiques. El centre de pràctiques no pot fer-ne cap ús ni acte d'explotació (reproducció, distribució, comunicació pública o transformació) sense el consentiment exprés de l'estudiant.

7.2 Si com a conseqüència de les pràctiques externes de l'estudiant en resulta un producte o una obra nova, i per a obtenir-ho hi han influït de manera rellevant coneixements adquirits dintre del centre de pràctiques o la utilització de mitjans proporcionats per aquest centre, els drets de propietat intel·lectual o industrial han de ser de propietat o titularitat conjunta de l'estudiant i el centre de pràctiques. En el supòsit que es vulgui explotar aquest producte o obra nova, l'estudiant i el centre de pràctiques han de pactar de comú acord prèviament, en un document independent, les condicions per a fer-ho.

8. Protecció de dades de caràcter personal

8.1 Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a què tinguin accés en virtut d'aquest conveni i no podran utilitzar-les per a usos diferents als que s'hi preveuen.

8.2 Les parts fan constar que les dades personals contingudes en el present Conveni es destinaran al compliment de les recíproques relacions entre les parts. Fan constar, de manera expressa, que vetllaran pel compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679 de 27 d'abril relatiu a la protecció de les persones físiques en relació al tractament de les seves dades personals de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, i de la corresponent normativa estatal i de desenvolupament. Així mateix, adoptaran les mesures de seguretat previstes normativament i no destinaran les dades, a les que tinguin accés, a altres finalitats sense el consentiment exprés de la persona interessada o afectada.

8.3 Per al compliment de l'objecte d'aquest conveni la FUDGIF informarà a l'estudiant de la comunicació de les dades al centre d'acollida, indicant-li que la comunicació deriva del compliment d'una relació prèviament acceptada per l'alumne.

8.4 Al marge de les previsions generals recollides en aquesta clàusula, el projecte formatiu ha d'incloure la informació reglamentaria corresponent al tractament de les dades personals que haurà de ser coneguda i acceptada per l'alumne.

9. Vigència

9.1 Aquest conveni de col·laboració s'iniciarà el curs acadèmic 2023-2024 i tindrà vigència per cursos acadèmics i s'entendrà per prorrogat successivament per a un nou curs acadèmic, si cap de les parts el denuncia fefaentment amb tres mesos d'antelació a la data d'expiració del termini i fins a un màxim de quatre anys

9.2 Les pròrrogues esmentades al paràgraf anterior no poden superar el màxim de quatre (4) previst per la normativa de règim jurídic del sector públic.

9.3 Encara que les parts el denunciïn, les pràctiques iniciades amb anterioritat al moment esmentat hauran de ser continuades fins que finalitzin.

10. Causes de resolució

Les causes de resolució del present conveni de cooperació educativa seran:

- a) L'expiració del termini de vigència i denúncia d'una de les parts, feta amb un mínim de 3 mesos d'anticipació.
- b) El mutu acord de les parts signants, manifestat per escrit.
- c) La impossibilitat sobrevinguda legal o material de donar compliment a l'objecte d'aquest conveni.
- d) Extinció de la relació acadèmica entre l'estudiant i la FUDGIF.
- e) La manifestació de qualsevol de les parts de la voluntat de resoldre anticipadament el conveni, amb un preavís de quinze dies d'anticipació.
- f) L'incompliment d'alguna de les parts de les seves obligacions previstes al conveni.
- g) Les causes generals establertes en la legislació vigent.

11. Bona fe contractual

Les parts signatàries s'obliguen a complir i executar aquest conveni sota el principi de bona fe contractual, per tal d'aconseguir el objectius proposats en els antecedents, per la qual cosa col·laboraran en tot el que sigui necessari i s'abstindran de fer qualsevol acte que lesioni de manera injustificada els interessos de l'altra part.

12. Règim jurídic i resolució de conflictes

Qualsevol controvèrsia que pugui sorgir de l'aplicació, la interpretació o l'execució d'aquest conveni de cooperació o del annex 1, s'ha de resoldre de mutu acord entre les parts. Si això no és possible, les parts renunciïn al seu propi fur i es sotmeten als jutjats i tribunals de la ciutat de Girona que resultin competents.

La data de validesa d'aquest document serà la que consti en la darrera signatura electrònica.

Per la Fundació Universitat de Girona:
Innovació i Formació

Per l'entitat col·laboradora

Irene Compte Lobera
Directora General

Representant Legal

